

LSMU SA Strategija

2020 – 2024 m.

Misija - vienyti ir atstovauti studentus. Siekti jų visapusiškos gerovės, kuriant sąžiningą, atsakingą ir tarptautišką bendruomenę.

Vizija - profesionali ir atvira LSMU bendruomenė.

Vertybės:

- Atvirumas
- Atsakomybė
- Supratingumas
- Profesionalumas
- Sąžiningumas
- Nuoširdumas

Strategijos pagrindinės kryptys :

1. Bendruomenės vystymas

Problematika: Universiteto aplinkoje jaučiama įtampa, nėra glaudaus ryšio tarp dviejų skirtingų akademijų studentų bei studentų ir administracijos, trūksta pasitikėjimo ir supratimo.

Uždaviniai:

1. MA ir VA studentų ryšių kūrimas ir atskirties mažinimas.

Priemonės:

- Bendrų susitikimų su MA ir VA atstovais rengimas.
- Bendrų renginių organizavimas.

Laukiamas rezultatas:

- Glaudesnis ryšys tarp studentų,
- Sklandesnė komunikacija tarpusavyje.

2. Universiteto administracijos ir studentų ryšio kūrimas.

Priemonės:

- Diskusijų tarp studentų ir administracijos aktualiomis temomis organizavimas.
- Dėstytojų bei administracijos kvietimas į organizuojamus renginius pvz.: protmūšius, kartu su studentais.

Laukiamas rezultatas:

- Geresni santykiai tarp studentų ir administracijos, mažiau nesusipratimų, atsiranda savitarpio supratimas ir pasitikėjimas.
- Kuriamos tradicijos priverčiančios nuolatos susiburti.

3. Tarptautiškumo skatinimas.

Priemonės:

- Organizuoti bendrus lietuvių ir užsieniečių susitikimus.
- Informacijos sklaida ir dokumentų rengimas lietuvių ir anglų kalbomis.
- Užsienio studentų įtraukimas į renginius.
- Kultūrinių renginių organizavimas siekiant susipažinti su kitų tautų tradicijomis.

Laukiamas rezultatas:

- Naudingos informacijos dalijimasis su užsienio studentais.
- Studentai bus supažindinti su kitomis kultūromis.
- Studentai tolerantiški vieni kitiems.

2. Studijų aplinkos gerinimas

Problematika: Tiek akademinė, tiek socialinė aplinka neatitinka studentų lūkesčių studijų proceso metu. Neužtikrinta ilgalaikė psichologinė pagalba, trūksta laisvalaikio zonų, neužtikrinamas akademinis sąžiningumas, neviešinami įgyvendinti pokyčiai studijų procese.

Uždaviniai:

1. Socialinės aplinkos gerinimas

Priemonės:

- Psichologinės pagalbos užtikrinimas/išlaikymas.
- Infrastruktūros plėtros inicijavimas.
- Bendrabučių kokybės priežiūra.
- Studijų programų atskirties mažinimas.

Laukiamas rezultatas:

- Psichologinė pagalba studentams bus prieinama nedelsiant.
- Universiteto aplinka darys teigiamą įtaką studijų procesui.
- Administracijos atstovai atsižvelgia į studentų nusiskundimus bendrabučių klausimais.
- Nei viena studijų programa universitete nėra išaukštinama.

2. Akademinės aplinkos gerinimas

Priemonės:

- Akademinio nesąžiningumo mažinimas.
- Aiškios pozicijos formavimas studijų kokybės klausimais.
- Bendradarbiavimas su administracijos atstovais norint užtikrinti kokybiškas studijas.
- Įgyvendintų pokyčių studijų procese efektyvus viešinimas.

Laukiamas rezultatas:

- Sumažinamas akademinio nesąžiningumo atvejų skaičius.
- Administracijos atstovai atsižvelgs į mūsų teikiamus pasiūlymus studijų kokybės klausimais.
- Bendradarbiaujant su administracija surinkta informacija studijų kokybės klausimais ir ji panaudota formuojant pozicija.
- Studentai gaus grįžtamąjį ryšį apie pasiektus pokyčius studijų procese ir įgytas pasitikėjimas bus panaudotas tolimesnių pokyčių inicijavimui.

3. Organizacijos stiprinimas

Problematika: Organizacijoje kartais tvyro įtampa, trūksta susibendravimo ir tvirtesnių ryšių tarp narių. Taip pat kartais jaučiama akademinų, socialinių ar kitų sričių, naudingų studentų atstovybėje, žinių trūkumas. Troškimas yra organizaciją stiprinti tiek jos viduje, tiek ir išorėje.

Uždaviniai:

1. Komunikacijos gerinimas organizacijos viduje.

Priemonės:

- Vidiniai komandos formavimo mokymai.
- Neformalių susitikimų organizavimas.
- Geresnė informacijos sklaida organizacijos viduje.
- Naujų narių efektyvus įtraukimas į organizacijos veiklą.

Laukiamas rezultatas:

- Naujai atėję nariai jaučiasi lygiaverčiais su senbuviais.
- Organizacijoje esantys žmonės - stipri, vieninga komanda.
- Sumažėjęs diskomunikacijos kiekis. Nauja informacija greitai pasiekia visus narius.
- Glaudesni ryšiai tarp narių.

2. Kompetencijos kėlimas ir nuolatinis tobulinimasis.

Priemonės:

- Vidiniai vietiniai ir išvažiuojamieji mokymai.
- Susitikimai bei diskusijos su organizacijos alumni.
- Atstovavimas kartu su jau pažengusiais atstovais įvairiuose posėdžiuose, komisijose.

- Struktūrizuoti ir informatyvūs Socialinių ir akademinų reikalų komitetų susirinkimai.

Laukiamas rezultatas:

- Narių kompetencijos komitetuose suvienodintos.
- Narių noras tobulėti, jie turi motyvacijos veikti bei likti organizacijoje.
- Kiekvienas narys turi atstovavimo, akademinų bei kitų žinių, kurių prireikia atsakant į studentų klausimus.
- Organizacijos nariai suteikia tik teisingas žinias ir atsakymus kitiems studentams.

3. Organizacijos įvaizdžio gerinimas.

Priemonės:

- Organizacijos socialinių tinklų profilis turi vienodą dizainą ir susistemintą bei naudingą informaciją.
- Lsmusa.lt - pagrindinis savivaldos puslapis, kuriame yra atsakymai į dažniausiai užduodamus klausimus, prašymų teikimo tvarkos ir panašiai.
- Mokymų ir visuotinių susirinkimų metu vykdomos diskusijos apie adekvatų savivaldos nario elgesį universitete ir už jo ribų.

Laukiamas rezultatas:

- Internetinė sklaida išskirtinė ir atpažįstama kitų AM kontekste.
- Pagrindiniame savivaldos puslapyje studentas efektyviai ir lengvai gali rasti visą reikalingą informaciją.
- Visų LSMU Studentų atstovybės narių tinkamas ir adekvatus elgesys universitete ir už jo ribų.